

## Profil de fonction : Gestionnaire de projets Assurance

Supérieur·e direct·e : Responsable département Assurance

Subordonné·s direct·s : aucun

### Exigences

- Formation / Diplôme :
  - Formation supérieure (HES, HEG, UNI ou jugée équivalente).
  - Certification en gestion de projets.
- Expériences professionnelles :
  - Au moins cinq ans d'expérience dans la gestion de projets.
  - Solide compréhension et expérience de la méthodologie standard et agile.

### Tâches et responsabilités

- Gérer l'ensemble du cycle de vie des projets, de la conception à la mise en œuvre.
- Travailler en collaboration avec les parties prenantes internes et externes pour recueillir les exigences et s'assurer que les objectifs du projet sont clairement définis.
- Élaborer des plans de projet détaillés, y compris les calendriers, les budgets et les ressources nécessaires.
- Effectuer des analyses approfondies des besoins des clients internes et des processus métier existants, afin de recommander des solutions optimisées.
- Participer activement au développement et à la mise en place de nouvelles fonctionnalités, en collaboration avec les équipes techniques.
- Fournir un soutien continu aux parties prenantes tout au long de la durée du projet, en garantissant une communication transparente et efficace.
- Évaluer et gérer les risques liés aux projets, en proposant des mesures correctives ou préventives si nécessaire.
- Proposer et déployer des mesures d'accompagnement au changement.

## Compétences techniques

- Maîtriser les outils informatiques courants et connaître les outils de gestion de projet tels que JIRA, Confluence, MS Project, etc.
- Être à l'aise avec les nouvelles technologies et outils de communication.
- Posséder d'excellentes compétences en gestion de projet et connaître les méthodes de conduite du changement.
- Être capable de gérer plusieurs projets simultanément, tout en respectant les délais et les budgets impartis.
- Posséder de bonnes capacités rédactionnelles.
- Maîtriser la langue française et posséder de bonnes connaissances de la langue allemande.

## Compétences émotionnelles

- Posséder les compétences d'un leader et un côté entrepreneurial, aimer favoriser le travail collaboratif et posséder un sens de l'écoute développé.
- Disposer de fortes compétences analytiques et une capacité à identifier des solutions créatives aux problèmes complexes.
- Démontrer une capacité à travailler efficacement avec des équipes pluridisciplinaires et à communiquer clairement et de manière concise avec des parties prenantes de tous niveaux.
- Être une personne pragmatique, rigoureuse, structurée et organisée.
- Posséder une personnalité créative, dynamique, autonome et flexible.
- Être persévérant·e, orienté·e solution et prêt·e à s'investir.