

Profil de fonction : Gestionnaire de projets Prévention

Supérieur·e direct·e : Responsable Prévention

Subordonné·s direct·s : -

Consciencieux·euse, engagé·e et autonome, le·la gestionnaire de projets met ses connaissances techniques, organisationnelles et relationnelles au service des missions de prévention de l'ECAB.

Vision, anticipation, conceptualisation et méthode décrivent les qualités du·de la gestionnaire de projets. Son ouverture d'esprit et son approche novatrice lui permettent d'appréhender les projets du domaine de la prévention incendie et des dangers naturels.

Développement de formations dans le domaine de la prévention, évolution de l'offre de subvention de l'ECAB, implémentation d'outils digitaux dans nos processus et accompagnement au changement, sont autant de défis qui vous attendent.

Exigences d'admission

- Formation / Diplôme :
 - Certification en gestion de projets
 - Formation dans le domaine de la protection contre les incendies ou les éléments naturels, un atout
- Expériences professionnelles :
 - Expérience dans la gestion de projets

Tâches et responsabilités

- Assurer la gestion et/ou la conduite des différents projets du centre de compétences (suivi et coordination, budget, livrables, processus de validation, planification)
- Analyser l'opportunité de lancement de nouveaux projets
- Etablir les reportings pour les responsables et la Direction
- Collaborer avec les autres gestionnaires de projets de l'établissement
- Participer à l'élaboration de la stratégie en matière de formation et assurer sa mise en œuvre

Compétences techniques

- Maîtriser la langue française ou allemande, démontrer une aisance rédactionnelle pour l'une d'entre elle et disposer de bonnes connaissances de l'autre langue
- Maîtriser les outils informatiques de son domaine d'activité et posséder un intérêt pour la digitalisation
- Disposer de solides compétences organisationnelles et de gestion de projets (administratives, financières, méthodologiques)
- Posséder un bon esprit d'analyse et de synthèse
- Être force de proposition
- Faire preuve de systématique et de précision dans ses tâches
- Avoir un intérêt vis-à-vis du monde de la construction des bâtiments et plus particulièrement du domaine de la prévention incendie et de la prévention éléments naturels
- Garder une vue multidisciplinaire et considérer les interactions

Compétences émotionnelles

- Perception de l'autre : savoir évaluer correctement les situations et le besoin d'agir ; mettre en perspective la situation et les arguments des autres
- Collaboration : apprécier le travail en équipe et être capable de soigner et mettre à profit son réseau professionnel
- Capacité de conviction : être innovant·e et savoir transmettre ses idées et arguments de manière à en convaincre les autres
- Esprit visionnaire : être capable d'anticiper et se projeter vers l'avenir, être moteur du changement et faire preuve d'agilité